Neuer Kraftfahrttarif von SIGNAL IDUNA: Mehr Flexibilität und Service

Attraktivere Beiträge und einen echten Rundum-sorglos-Service verspricht der neue Kraftfahrttarif von SIGNAL IDUNA. © Why Kei/unsplash.com

SIGNAL IDUNA bringt jetzt einen neuen Kraftfahrttarif, der ein deutliches Zeichen für Kundenorientierung setzt. Der neue Tarif enthält ein Paket voller intelligenter Neuerungen, das den Versicherten mehr Flexibilität, attraktivere Beiträge und einen echten Rundum-sorglos-Service verspricht.

Ein Herzstück der Tarifreform ist die modernisierte Struktur bei den Selbstbeteiligungen. Damit reagiert SIGNAL IDUNA auf die gestiegenen Reparaturkosten und schafft gleichzeitig neue Anreize für preisbewusste Kundinnen und Kunden. Durch eine flexiblere Wahl des Selbstbehalts lassen sich die Beiträge spürbar senken. Das Ziel: eine bessere individuelle Kontrolle für die Versicherten und eine Tarifgestaltung, die sich fair an den Markt anpasst, ohne die Leistungen zu schmälern.

Aus der bekannten „Werkstattbindung“ wird nach einer umfassenden Optimierung die „Sorglos-Kasko“. Im Kaskoschadenfall organisiert SIGNAL IDUNA nicht nur die gesamte Reparatur in einer qualifizierten Partnerwerkstatt, sondern stellt auch ein Ersatzfahrzeug zur Verfügung. Dieser Premium-Service wird jetzt noch attraktiver, denn der Beitragsnachlass für Kunden, die sich für dieses Paket entscheiden, steigt von zehn auf bis zu 15 Prozent.

Ganz neu im Portfolio ist die „Sorglos-Kasko Glas“. Dieses innovative Zusatzprodukt richtet sich an alle, die eine vollwertige Werkstattbindung nicht benötigen oder nicht abschließen können. Letzteres ist insbesondere bei Leasingfahrzeugen oft der Fall. Abgedeckt sind ausschließlich Glasschäden. Im Schadenfall übernimmt ein spezialisierter Glaspartner die Reparatur. Das rechnet sich: Kundinnen und Kunden profitieren von einem Beitragsnachlass von bis zu fünf Prozent auf ihre Kaskoprämie.

Der neue Tarif wartet darüber hinaus mit deutlich verbesserten Konditionen für das Handwerk auf. So steigt der Beitragsnachlass je nach Tarifgruppe auf bis zu 20 Prozent. Zudem profitieren jetzt beispielsweise auch mitarbeitende Kinder von Chef oder Chefin von den Handwerksvorteilen. Damit unterstreicht der Versicherer sein Engagement für einen der

wichtigsten Wirtschaftszweige Deutschlands und bietet als verlässlicher Partner des Handwerks einen handfesten Mehrwert.